

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**о продлении срока действия на 2026-2028 годы  
соглашения между Правительством Брянской области,  
департаментом образования и науки Брянской области и  
Брянской областной организацией Профессионального  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации на 2023-2025 годы  
и внесении в него изменений**

**прошло уведомительную регистрацию  
в департаменте социальной политики и  
занятости населения Брянской области**

**Регистрационный № 1/3**

**Дата регистрации: «27» января 2026 года**

**Врио по руководству департаментом**



**Г.Г. Волкова**

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия на 2026 – 2028 годы Соглашения между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 – 2025 годы и внесении в него изменений

Правительство Брянской области, департамент образования и науки Брянской области и Брянская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, стороны соглашения, руководствуясь статьями 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 1.8 Соглашения между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение), заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия Соглашения на три года.
2. Внести в Соглашение следующие изменения:
  - 2.1. В наименовании слова «на 2023 – 2025 годы» заменить словами «на 2026 – 2028 годы».
  - 2.2. Абзац второй пункта 1.3 изложить в редакции:  
«- Правительство Брянской области – высший исполнительный орган государственной власти Брянской области;».
  - 2.3. Абзацы первый, второй пункта 1.9 изложить в редакции:  
«1.9. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.  
Коллективные переговоры по разработке и заключению нового соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2028 года.».
  - 2.4. Пункт 4.1 дополнить подпунктом 4.1.11 следующего содержания:  
«4.1.11. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.».
  - 2.5. Пункт 4.3 изложить в редакции:  
«4.3. Стороны рекомендуют работодателям при реализации педагогическими работниками основных общеобразовательных программ руководствоваться приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 года № 779 «Об утверждении перечня документов, подго-



товка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

2.6. Абзац первый пункта 5.6 изложить в редакции:

«5.6. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

2.7. В пункте 5.13:

2.7.1. Абзац первый изложить в редакции:

«5.13. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.»

2.7.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.»

2.8. Пункт 5.16 изложить в редакции:

«5.16. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на один год с момента:

выхода на работу из отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком;

окончания длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

возобновления педагогической работы после военной службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации по призыву;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, ухода на пенсию;

наступления чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям.

Условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия сохраняются:

при отсутствии на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с длительной нетрудоспособностью;

при истечении срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении права для назначения страховой пенсии по старости (не более чем за один год до ее установления).».

2.9. Абзац четвертый подпункта 5.18.2 пункта 5.18 изложить в редакции: «перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в образовательных организациях так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации;».

2.10. Подпункт 5.20.4 пункта 5.20 изложить в редакции:

«5.20.4. Рекомендовать работодателям:

относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, руководство (кураторство) группой организации профобразования, проверка письменных работ; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»; выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»; выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»; организация работы по профессиональной ориентации, работа в аттестационных комиссиях, группах специалистов по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и другие виды работ, предусмотренные положением об оплате труда образовательной организации, к виду выплат компенсационного характера;

информировать коллектив работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах.».

2.11. Абзац второй пункта 6.2 изложить в редакции:

«Работодатели с учетом мнения первичных профсоюзных организаций утверждают правила внутреннего трудового распорядка в образовательной организации в соответствии с действующим законодательством, с учетом особенностей, установленных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения.».

2.12. Абзац первый пункта 6.4 изложить в редакции:

«6.4. Предоставление ежегодных основного удлиненного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании



учебного года в летний период. Регулирование продолжительности таких отпусков осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»».

2.13. Пункт 6.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатели предоставляют работникам – членам аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Брянской области, в целях установления квалификационной категории, групп специалистов по проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности при аттестации на квалификационные категории, комиссий образовательных организаций ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее трех календарных дней.

Условия предоставления дополнительного отпуска определяются территориальным отраслевым соглашением, коллективным договором образовательной организации в пределах фонда оплаты труда.»

2.14. Абзац первый пункта 6.8 изложить в редакции:

«6.8. Педагогическим работникам образовательных организаций предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»».

2.15. Подпункт 7.4.1 пункта 7.4 изложить в редакции:

«7.4.1. Создает техническую инспекцию труда из числа внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, осуществляет их регулярное обучение, а также обеспечивает нормативно-правовой документацией, оказывает им методическую помощь, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательных организациях, организует и проводит семинары, согласовывает нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.»

2.16. Пункт 7.5 дополнить подпунктом 7.5.5 следующего содержания:

«7.5.5. Проводить мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.»

2.17. Пункт 9.4 изложить в редакции:

«9.4. Стороны договорились, что:

9.4.1. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

9.4.2. Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:

а) награжденных почетными званиями, учрежденными в Брянской области, почетными грамотами Брянской областной Думы и Губернатора Брянской области за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

б) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления, обучающихся, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

в) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления, обучающихся, студентов, победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Профессионалы», конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»), чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

г) являющихся на момент подачи заявления членами группы специалистов по проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности при аттестации на квалификационные категории;

д) являющихся на момент подачи заявления не менее трех лет членами жюри регионального этапа всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства;

е) являющихся на момент подачи заявления не менее трех лет членами предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

ж) осуществляющих не менее трех лет работу по наставничеству.

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, имеющим ученые степени или ученые звания, при приеме их в образовательные организации на педагогические должности (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам учреждений дополнительного профессионального образования при приеме на педагогические должности в образовательные организации (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации о поддержке данной



кандидатуры при прохождении аттестации на льготных условиях и ходатайства первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работник представляет в аттестационную комиссию документы:

подтверждающие результаты работы, дающей право прохождения аттестации на льготных условиях;

подтверждающие наличие имеющейся квалификационной категории.

Особой формой аттестации вправе воспользоваться педагогические работники, имеющие профсоюзный стаж не менее одного года на момент представления необходимых документов для особой формы аттестации.

Педагогические работники имеют право воспользоваться особой формой аттестации не ранее чем за один год до окончания срока действующей квалификационной категории.

9.4.3. Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории на территории Брянской области принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории (по той же должности) без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории, и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

9.4.4. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую (высшую) квалификационную категорию по одной из должностей педагогических работников, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории по данной должности.

9.4.5. Не может быть отказано в прохождении аттестации педагогическому работнику по причине истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

9.4.6. При оценке параметров соответствия квалификационной категории учитывается социально значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу.

9.4.7. Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников, имеющим первую, высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалифи-

кационную категорию, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию.

9.4.8. В целях защиты интересов педагогических работников:

график проведения аттестации для лиц, имеющих квалификационную категорию, должен учитывать срок ее действия с тем, чтобы решение могло быть принято аттестационной комиссией до истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории;

по письменному заявлению работника в случае его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или других уважительных причин продолжительность аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

9.4.9. Работодателям рекомендуется:

осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

направлять педагогического работника на дополнительное профессиональное обучение по программам повышения квалификации в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять.».

2.18. В приложении № 1 к Соглашению:

позиции 3, 4 таблицы исключить;

в позиции 5 таблицы слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины».

Настоящее                      Дополнительное                      соглашение                      подписано  
«15» января 2026 года.

Губернатор Брянской области



А.В. Богомаз

Директор департамента образования  
и науки Брянской области



А.А. Андреева

Председатель Брянской областной  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования



А.И. Голубева